

Dans ce Numéro

- Billet du président
- Agenda
- 70^{ème} Assemblée générale
- Adecco finance
- Le risque et ses divers aspect

PROCHAIN SEMINAIRE

Automne 2007 Value Creation

Ce séminaire a été reporté à cet automne. Il sera, comme à l'accoutumée, suivi d'un apéritif.

1^{er} septembre 2007 Swiss Control Ride

Organisé par la VEB
Inscription sur www.veb.ch

Chambre des experts en finance et en controlling

Rue de Neuchâtel 1
1400 Yverdon-les-Bains
Tél.: 024 425 21 72
Fax: 024 425 21 71
Email: info@swisco.ch

Vous retrouverez toutes ces informations sur notre site :

**Don't forget...
Click on**

www.swisco.ch



Le Billet du Président

Notre assemblée générale s'est déroulée le 22 juin dernier à l'IENA à Avenches. Vous y êtes venus très nombreux et le record des dernières années a été pulvérisé. Plusieurs de nos membres ont été nommés « membres honoraires », et ce en remerciement de leur engagement au sein de l'association.

De nombreux invités ont répondu présent à notre rencontre, je pense entre autre à Mme Augsburg (Doyenne de l'ILCE) et Mr. Herbert Mattle (Président de la VEB).

Soit dit en passant, je remarquerais que chaque fois que nous sommes très nombreux, tout comme les deux derniers séminaires, les conditions climatiques sont très favorables et la chaleur règne. Ce qui est loin d'être le cas au moment où j'écris ces quelques lignes ! Encore heureux que l'on parle de réchauffement climatique, sans quoi nous pourrions sortir nos skis, et nous ne sommes qu'au début de l'été. De toute façon, je m'étonne que les météorologues puissent prédire le temps des cinquante prochaines années alors que les prévisions de la météo à cinq jours sont si lacunaires ! Mais, en terme de prédiction, le programme que votre comité planifie pour la rentrée d'automne est le suivant, en quelques mots. Nous allons organiser en tous les cas, deux séminaires gratuits. Ceux-ci seront orientés à la fois pour nos étudiants et nos membres, désireux de rafraîchir leurs connaissances. Ne manquez pas de visiter notre site, nous y annonçons déjà les prochaines rencontres dans les régions ! Notre calendrier s'étoffe de semaine en semaine ! Vous verrez aussi que nous modifions notre « Corporate Identity » ! Ce relookage s'appliquera aussi à notre site internet très bientôt, en attendant il servira pour les présentations de nos métiers dans les régions. Je vous souhaite à tous d'excellentes vacances, ainsi qu'à vos proches et me réjouis de vous revoir tout prochainement.

Joseph Catalano
Président

A vos Agendas !

Apéro dans la régions

A cheval entre les cantons de FR et VD

Visite suivie d'un apéritif dînatoire
Mardi 18 septembre 2007
A Châtel St-Denis

Säuberlin & Pfeiffer SA
Arts graphiques Cartonnages Etiquettes
Groupe Adragon



Détails et inscriptions sur www.swisco.ch

Incursion dans le Chablais valaisan

Visite suivie d'un apéritif dînatoire
Jeudi 2 octobre 2007
A Collonges



Visite commentée de la plus grande écolienne de Suisse

70^{ème} ASSEMBLEE GENERALE

63 personnes se sont retrouvées pour l'assemblée générale de la Chambre des experts en finance et en controlling qui s'est tenue le 22 juin dans le magnifique cadre équestre de l'IENA (Institut Equestre National d'Avenches).



Après une présentation des diverses activités du sites, notre Président a mené la partie officielle de main de maître. Dans son rapport, il a retracé les évènements de l'année écoulée et donné un bref aperçu des projets en cours.

Il a notamment souligné l'augmentation du nombre de membres très réjouissant dans un contexte où la plupart des associations sont confrontées à une baisse chronique des effectifs.

Notre site internet a été remanié et rafraîchi offrant un outil actuel sans cesse mis à jour. Il remarque tout particulièrement les présentations du brevet et du diplôme qui permettent au visiteurs de se renseigner de manière presque exhaustive sur ces deux titres et formations.

La bonne tenue financière de l'association nous réjouit particulièrement. Elle est due essentiellement à l'excellente participation à nos séminaires, qui semblent répondre aux besoins de nos membres. Des séminaires gratuits vont à nouveau être programmés dans l'exercice à venir.

Du côté des examens, soulignons que 114 romands ont obtenus un brevet, avec un taux de réussite de 46,2% seulement. La moyenne suisse est de 58,7%, sachant que du côté suisse allemand, un examen préalable filtre les candidats les moins préparés.



En ce qui concerne le diplôme nous comptons 25 lauréats romands avec un taux de réussite de 37,5% pour une moyenne suisse de 31.1%, Félicitations à ces nouveaux brevetés/diplômés que nous invitons à rejoindre notre association.

Quelques mots également pour remercier vivement Monsieur René Curti, inlassable à développer et promouvoir le memento devenu un ouvrage de référence.



Nous transmettons nos sincères félicitations à Messieurs Curti René, Adalbert Jaques et André Meierhans, trois nouveaux membres honoraires nommés durant cette assemblée générale.





Notons encore la présence du Président de la Veb, M. Mattle, qui nous a parlé des activités d'outre Sarine et a offert l'apéritif qui suivit l'assemblée.

Nos remerciements vont également à l'équipe de cuisine du « Pakkock » qui nous a servi un succulent repas.



Rapport de gestion sur www.swisco.ch

Dominique Ducry



Adecco Finance

Adecco Institute White Paper

Analyse des aptitudes démographiques en Suisse

Pour tous les pays européens, le changement démographique à long terme représente une force puissante et irrépessible. Le vieillissement de la population et de la main d'oeuvre sera spectaculaire et redéfinira fondamentalement notre continent, nos sociétés, nos vies, nos comportements, le monde des affaires, notre travail, la santé et nos systèmes d'éducation. Nous commençons seulement à saisir la véritable portée de ces changements. Nous relevons dans ce document que les tendances démographiques en Suisse ressemblent fortement à celles des pays déjà étudiés, c'est-à-dire qu'elles vont dans la même direction et ont un impact similaire.

Notre but n'est pas d'émettre des jugements de valeur sur le vieillissement de la population active. Il s'agit plutôt de mettre en lumière l'impact sur le travail et de souligner que les tendances démographiques vont aggraver les pénuries actuelles de talent et de qualification. De même, notre objectif est d'encourager les entreprises européennes tournées vers l'avenir à prendre des mesures pratiques et concrètes les aidant à être compétitives, à innover et à produire dans un environnement des affaires de plus en plus dur dans le monde entier.

Notre Index d'Aptitude Démographique IAD (De-mographic Fitness Index DFX) évalue le niveau de préparation des entreprises face à une main d'oeuvre européenne qui commence à vieillir. Les résultats obtenus par les entreprises sont cartographiés sur un index de 100 à 400 points. Nous calculons également les indices par pays. Les entreprises des 8 pays européens que nous avons analysées ont obtenu en moyenne 182 points à l'index (sur 400), deux tiers d'entre elles ayant obtenu 200 points ou moins. L'augmentation du nombre d'entreprises de 60% (suisse, belges et néerlandaises) dans notre base de données européennes confirme largement les conclusions tirées pour les cinq premiers pays. En termes absolus, l'Europe est très loin de son objectif, compte tenu du commencement et de l'envergure du vieillissement de la population active. La vaste majorité de nos entreprises disposent de grandes opportunités pour améliorer leur niveau de préparation.

Nous comparons également les résultats d'un pays à l'autre, car chacun d'entre eux peut en tirer des leçons et enseignements utiles. La Suisse compte une proportion relativement élevée d'entreprises avancées, mais dans un contexte général, les performances sont décevantes : avant-dernière dans l'analyse, devançant seulement la France. A titre de comparaison avec les deux autres nouveaux pays, la Belgique atteint un résultat satisfaisant, supérieur à la moyenne de notre Europe des 8. En moyenne, les résultats obtenus par les entreprises belges sont marginalement inférieurs à ceux du pays en tête (le Royaume-Uni) et sensiblement meilleurs que ceux des pays restant à la traîne. D'une manière générale, le score des Pays-Bas ressemble à celui de l'Allemagne, se situant à mi-chemin entre les

pays en tête et ceux qui restent à la traîne. Ils restent légèrement en dessous de la moyenne européenne alors qu'ils ont moins d'entreprises " stars " que l'Allemagne et a fortiori que la Suisse.

Comme pour le premier groupe de pays, les conclusions générales pour l'Europe sont les suivantes :

• Il est temps d'améliorer la gestion de la santé en Europe. Rares sont les entreprises à dépasser les programmes de base obligatoires (p. ex. contrôles médicaux) pour offrir des instruments favorables à la santé à long terme, comme la réduction du stress, le mode de vie et les conseils diététiques.

• Alors que les entreprises disposent souvent d'outils de gestion des connaissances et qu'elles sont conscientes de l'expertise technique nécessaire au poste de travail, il est surprenant de constater combien d'entre elles ignorent qui sont leurs experts.

• Alors qu'une grande majorité des entreprises respecte les exigences légales sur la diversité des âges et traite à égalité tous les groupes d'âge, la plupart d'entre elles déploie peu d'efforts pour promouvoir une dynamique d'estime mutuelle, de conseils et de transfert de qualifications.

• Les entreprises offrent un éventail insuffisant d'outils de gestion des carrières, et peu d'employés y ont recours, notamment les employés de plus de 45 ans.

• Les entreprises offrent une formation continue et environ la moitié des employés en fait usage, bien qu'il s'agisse en général de cours standards relatifs aux postes de travail centrés sur les qualifications (ce qui manque d'attrait pour les employés plus âgés) plutôt que de programmes individuels ou d'acquisition de facteurs doux.

Nous soulignons que les aptitudes démographiques ne constituent pas une science sophistiquée. Tous les outils et mesures concernant les cinq secteurs sont situés dans un rayon accessible à la plupart des entreprises – indépendamment de leur taille, secteur d'activité ou centre d'intérêt – dans la mesure où elles désirent les adopter, accordent de manière disciplinée la priorité à certains domaines et sont à même d'avancer à petits pas néanmoins décisifs, afin d'assurer le progrès. Le rendement des mesures prises peut s'avérer substantiel. De meilleurs scores IAD (DFX) peuvent considérablement améliorer la compétitivité, la capacité d'innovation et la productivité des entreprises ; par conséquent, la prise en compte de ces problèmes peut se traduire directement par un succès réel dans les affaires.

L'Institut publiera son index IAD (DFX) périodiquement, offrant ainsi aux entreprises et aux décideurs un outil de mesure du progrès européen concernant les aptitudes démographiques.

http://www.adecco.ch/businesslines/bl_sf/index.asp?cl=f

Le 25 mai s'est tenu à Yverdon le séminaire sur

le risque et ses divers aspects.



La nombreuse assemblée présente a pu suivre dans une première partie les différents exposés des experts de la société KPMG.

L'évolution de la loi et son contexte en guise d'introduction a posé le cadre du séminaire. L'auditoire a pu ensuite écouter les divers exposés traitant dans l'ordre l'évaluation des risques avec notamment les nouvelles dispositions légales et la définition du risque, les risques et contrôles IT et le rôle de celle-ci dans le processus du contrôle, le système de contrôle interne (SCI) et ses principales étapes ainsi que l'évolution du rôle de l'auditeur interne.

Ces différents exposés servirent de base de discussion pour les tables rondes organisées en deuxième partie. Cinq groupes furent formés et chacun a pu ainsi échanger ses expériences, poser ses questions et se forger une idée sur l'évolution du risque et des ses diverses facettes. Il est à noter que par groupe, deux experts de la société KPMG ont animé les débats ce qui rendit les échanges encore plus enrichissants.

La troisième partie du séminaire se déroula devant un cocktail dînatoire qui permit aux participants d'échanger leurs opinions dans une approche moins formelle.

Serge Gard

Secrétariat

**Chambre des experts en
finance et en controlling**

**Rue de Neuchâtel 1
1400 Yverdon-les-Bains**

Tél. 024 425 21 72

Fax 024 425 21 71

Email: info@swisco.ch