

## An Introduction to CIMA

By Simon Parker  
Chairman of CIMA Switzerland

CIMA is the Chartered Institute of Management Accountants; we represent 160,000 members and students globally. As the world's biggest institute dedicated to accountants in business we have members active in 161 countries making us one of the most recognized international accounting and finance qualifications.

is a professional qualification that consists of fifteen exams and also requires three years of documented relevant working experience. This can include working experience gained before starting to study CIMA meaning that time spent in accounting and finance roles in the past can also be included.

The exams cover several levels; the *Certificate Level* comprises five exams covering the basics of mathematics, law, accounting, business ethics and economics.

The *Management Level* moves forward into more detailed aspects of accounting (usually following IFRS standards) and also into the business side of the qualification with six exams including financial and management accounting as well as performance evaluation, decision making and organizational management.

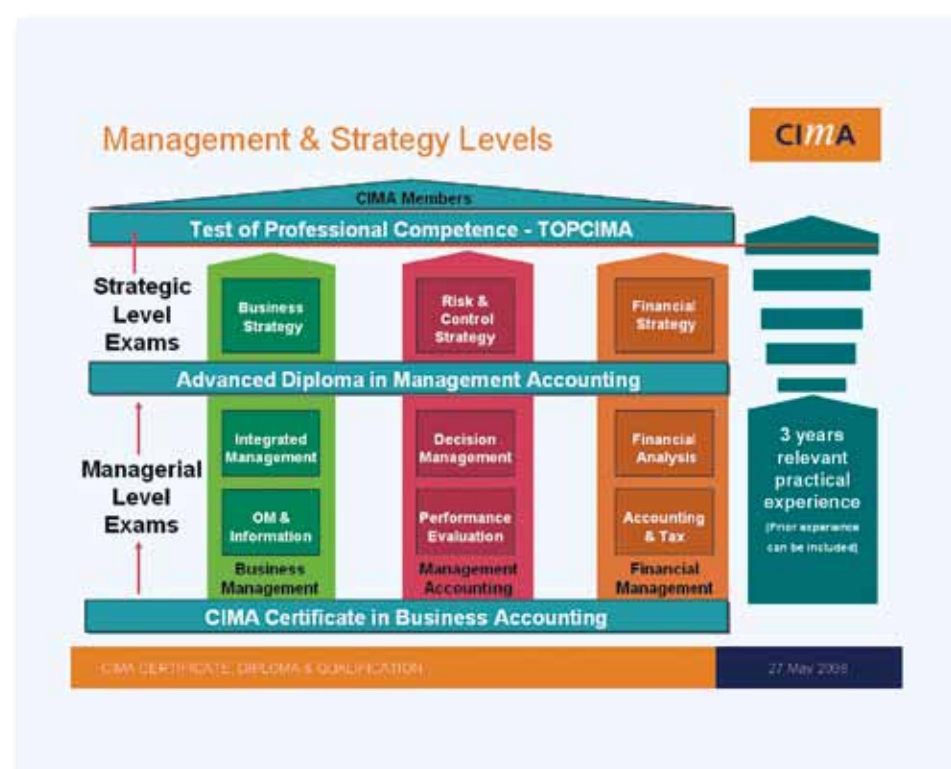
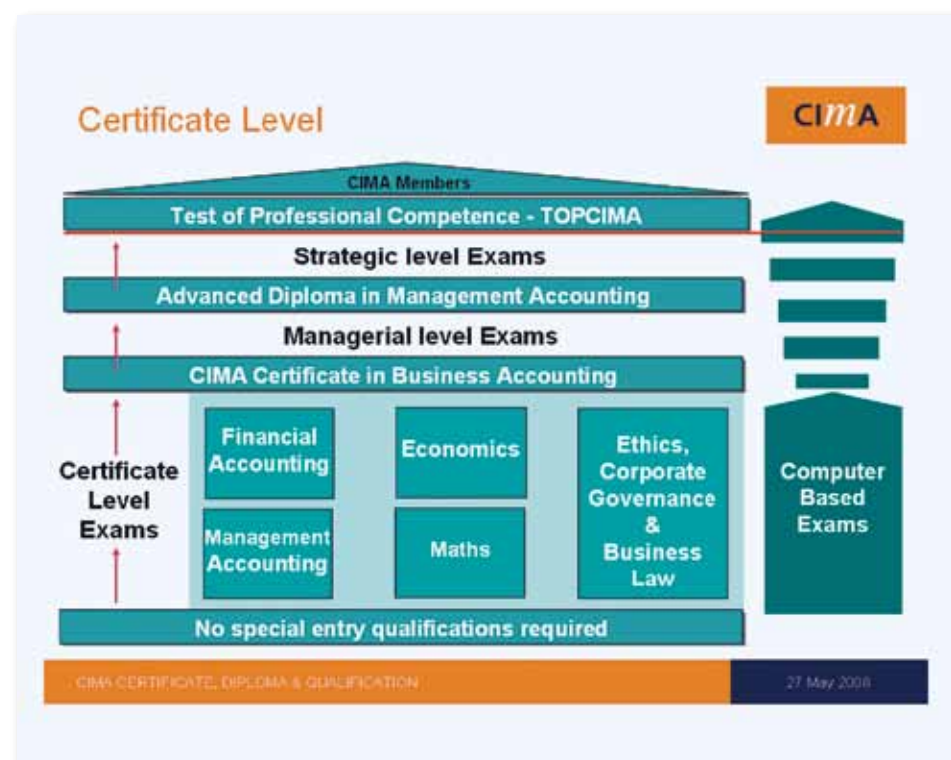
The final level comprises three *Strategy Level* exams: Business Strategy, Financial Strategy and Risk and Control Strategy followed by a full case study called *TOPCIMA* which requires students to review a detailed business scenario and provide real-world advice on the strategic-level running of a company or business.

There is no entrance examination requirement for the certificate level of CIMA. The management and strategy levels do require students to either complete the certificate level exams or to have valid exemptions. In Switzerland, most of the university degrees in business or economics provide at least some exemptions. When students register with CIMA they are asked to provide details of their existing qualifications and then start studying at a level relevant to their experience.

CIMA is currently in discussions with Swisco/VEB to review what exemptions can be provided to holders of this excellent federal qualification and we are looking forward to bringing you some good news for a fast-start into CIMA in the near future.

For more information on CIMA please visit our website [www.cimaglobal.com](http://www.cimaglobal.com) or contact me on [simon.parker@bluewin.ch](mailto:simon.parker@bluewin.ch)

Simon Parker



## Billet du Président



### Bonjour a tous,

Au moment où je vous écris, nos candidats au brevet et diplômé passent leurs examens. Je leurs envoie une pensée et leurs souhaite tout le meilleur et un petit clin d'œil polynésien qui réchauffe le corps et l'esprit.

Je veux du soleil! Disais la chanson, le printemps se fait attendre mais nous arriverons tous à Noël!  
Je ne vais pas m'épancher sur la crise financière, ni sur le climat politique international ou national, ni sur le fait que notre pays est la cible d'attaques de toutes parts!  
Je voudrais vous parler de «réchauffement»! Pas climatique, cette fois-ci, car le «vert» n'est pas ma couleur

favorite, sauf s'il s'agit des yeux d'une belle. Je t'embrasse Mme C. je sais que tu te reconnaîtra!

Non, de réchauffement humain! Ne devrions nous pas en ces périodes troublées un peu plus nous serrer les coudes mutuellement?

Chacun à droit à sa traversée du désert, et la vie n'est pas un long fleuve tranquille! Mais viendra très vite le temps de la solidarité, où écoute et partage seront des valeurs d'actualité. Comme le dit bien le dicton «Ce n'est que lorsque le niveau de l'eau baisse que l'on voit qui se baigne sans caleçon!» La moralité, sachons préparer notre futur et assumer nos propres choix.

Swisco vous prépare une rentrée très intéressante, plusieurs séminaires sont sur pied et notre comité se renouvelle. De nouvelles forces vives nous ont rejoints et je suis convaincu que nous pourrons tous ensemble défendre la valeur et la qualité de notre formation.

A ce titre, n'hésitez pas à consulter régulièrement notre site internet. En effet, notre partenaire Adecco y dépose régulièrement des offres d'emplois intéressantes et en tant que membre ou lecteur de Swisco.ch vous bénéficiez d'un traitement privilégié et personnalisé.

D'autre part, le partenariat avec les différents centres économiques romands fonctionne et nous publions aussi leurs «événements»! Soyez-y attentif.

Je terminerai pas une citation qui me plaît beaucoup d'Oscar Wilde «Expérience: nom dont les hommes baptisent leurs erreurs.»

Bonne lecture! Joseph Catalano  
Président Swisco.ch

## CONTROLE DE GESTION – Méthodes et techniques principales



L'entreprise doit, et avec elle chacun de ses centres de profit, générer de la valeur. Mais qu'est-ce que la «valeur»? Comment les stratégies, les mesures et les variables classiques de l'activité opérationnelle contribuent-elles à augmenter la valeur de l'entreprise? Cet ouvrage est essentiellement axé sur le travail du contrôleur de gestion qui, à l'intersection entre les décideurs, coordonne les processus de décision. Il décrit les principes, les méthodes et les outils du contrôle de gestion opérationnel dans l'entreprise focalisée sur le rendement. Ils sont concrétisés dans le cockpit du contrôle de gestion, un outil pratique qui regroupe les principales variables opérationnelles nécessaires à la gestion d'entreprise et de centres de profit. La seconde partie présente des études de cas pratiques offrant un survol représentatif des décisions en entreprise.

Offre spéciale Chf. 60.– (au lieu de Chf. 68.–)+ frais de livraison (les frais de livraison sont offerts aux membres Swisco).  
Détail et commande sur [www.swisco.ch](http://www.swisco.ch) rubrique publications

### Dans ce numéro:

Une formation professionnelle inspirée du modèle suisse  
Protéger sa carrière en période de récession  
An introduction to CIMA  
Billet du Président

## Une formation professionnelle inspirée du modèle suisse

Berne, 12.02.2009 - Les 10 et 11 février 2009, la fondation Bertelsmann, sise à Berlin, a organisé un atelier international intitulé «Pilotage et conception de la formation professionnelle: quelles perspectives en Europe?», auquel Ursula Renold, directrice de l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT), a également participé. Des experts de la politique, de l'administration, de l'économie et de la science y ont discuté de la manière dont les pays à «tradition duale» gèrent leur formation professionnelle respective, du succès rencontré et des enseignements à en tirer.

La formation professionnelle duale allemande n'est plus à la page. Dans le cadre de la réforme de sa formation professionnelle, l'Allemagne devrait s'inspirer du modèle suisse axé sur un pilotage centralisé. C'est ce qui ressort d'une étude comparative internationale de la fondation Bertelsmann centrée sur le pilotage de la formation professionnelle. Les trois pays (l'Autriche, le Danemark et surtout la Suisse) qui ont servi de point de comparaison dans cette étude ont obtenu de bien meilleures notes que l'Allemagne. L'atelier organisé par cette fondation a porté sur l'échange des meilleures pratiques (best practices) et sur la discussion de recommandations opérationnelles qui, selon les résultats de l'étude comparative internationale, s'annoncent prometteuses.

Le responsable de l'étude, Felix Raumer, professeur à l'Université de Brême et expert de longue date de la formation professionnelle duale, a souligné dans son rapport que la loi sur la formation professionnelle (LFP) suisse, entrée en vigueur en 2004, constituait le «modèle à suivre». Il recommande à l'Allemagne de créer des conditions constitutionnelles dans le but d'élaborer une loi ou une loi-cadre sur la formation professionnelle sur le modèle suisse caractérisé par une approche globale de la formation professionnelle et réglementée dans une loi succincte. La concentration de l'ensemble des fonctions de pilotage étatiques au sein d'un office de la formation professionnelle disposant de compétences semblables à celles de l'OFFT est en outre judicieuse selon lui.

### La formation professionnelle duale porteuse d'avenir

La nouvelle loi sur la formation professionnelle a permis à la Suisse d'affirmer à l'économie des conditions générales souples et modernes, de manière à ce que les différents secteurs économiques puissent s'adapter à chaque situation. Lors de l'atelier réunissant des experts, la directrice de l'OFFT a déclaré que des instruments tels que l'engagement de promoteurs de places d'apprentissage, la mise sur pied de réseaux d'entreprises formatrices et l'encadrement individuel des jeunes sans place d'apprentissage se sont révélés efficaces. La perméabilité entre les différentes filières de formation autorise les personnes voulant reprendre une formation ou des études à réaliser leurs aspirations. La maturité professionnelle permet en outre aux personnes ayant suivi une formation professionnelle initiale d'accéder aux hautes écoles spécialisées. Elle accroît ainsi l'attrait de la formation professionnelle et constitue un maillon indispensable dans la chaîne du système (dual) de formation.

Ursula Renold s'est également prononcée en faveur d'un renforcement de la coopération entre les pays disposant d'un tel système, afin de développer des solutions pour la reconnaissance mutuelle des diplômes de formation professionnelle. Le dialogue entre les pays sera amplifié dans cette optique.  
Plus d'info: <http://www.news.admin.ch/message/index.html?lang=fr&msgid=25295>

## A VOS AGENDAS

23 avril 2009  
Controlling et PME – Etat des lieux et perspectives

Beau-Rivage Palace, 1006 Lausanne  
Ce séminaire s'adresse aux dirigeants de PME (directeur général et responsable financier), contrôleur de gestion, conseillers de PME ainsi qu'à toutes les personnes concernées par la gestion et la mesure de la performance dans les entreprises moyennes. Ce séminaire est sous la direction de Monsieur Alain Siegrist, expert-comptable diplômé, expert diplômé en finance et en controlling.  
Vous trouverez le formulaire d'inscription sur notre site : [www.swisco.ch](http://www.swisco.ch)

28 avril 2009  
«Managing In Turbulent Times»

Swissotel Metropole Hôtel, Genève  
Full day workshop from 8:00 until 17:15. The event qualifies for CPE credits.

7 et 8 mai 2009  
La lutte contre la criminalité économique: perspectives canadienne, suisse et européenne

3e colloque international organisé par l'ILCE et le CICC HEG Arc, 21, Espace de l'Europe, 2000 Neuchâtel (à côté de la gare)  
L'Institut de lutte contre la criminalité économique (ILCE) à Neuchâtel et le Centre international de criminologie comparée (CICC) de l'Université de Montréal organisent un colloque international consacré à la lutte contre la criminalité économique. Plus de 25 intervenants venus du Canada, de Suisse et du reste de l'Europe viendront animer de nombreux ateliers.  
Le programme détaillé et le bulletin d'inscription sont disponibles sur notre site Internet [www.ilce.ch](http://www.ilce.ch) reste de l'Europe viendront animer de nombreux ateliers.

## Protéger sa carrière en période de récession

**En temps de situation économique difficile, il arrive que certaines personnes réagissent en faisant discrètes, évitant d’attirer l’attention sur elles et espérant un minimum de dérangement dans leur vie – ils se mettent en « mode de survie ». Vous pouvez choisir cette attitude, cependant un ralentissement économique peut aussi apporter de nouvelles opportunités pour votre carrière, tout comme révéler votre vraie valeur.**

### Quelques recommandations pour tirer partie de la récession

#### 1. Soyez co-pilote plutôt que passager

Mettez en avant votre valeur ajoutée au sein de l’organisation. Participez activement en identifiant et en résolvant les problèmes d’une façon proactive. Devenez le maillon de l’équipe vers lequel superviseurs et collègues se tournent pour des conseils financiers éclairés.

*Nous avons récemment placé une collaboratrice en qualité de Team Leader Accounts Receivable dans le domaine de la logistique. A cette époque, le contrôleur financier du département voulait améliorer les périodes de processus de paiement et réduire ceux-ci de cinq jours sur les douze prochains mois. En se basant sur son expérience passée, elle proposa l’amélioration de la gestion de la trésorerie par l’introduction d’un programme capable de créer des rappels et d’organiser l’agenda quotidien de l’équipe : L’objectif fut atteint en neuf mois.*

Développer ses capacités analytiques peut s’avérer rentable sur le long terme. Dans un environnement où le respect et la conformité aux règlements prennent constamment plus d’ampleur, on constate que le nombre de directeurs financiers qui deviennent directeurs généraux augmente aussi.

#### 2. Agissez avec éthique

En tant que conscience de l’entreprise sur le domaine financier, votre niveau d’exigence en matière d’éthique et de conscience professionnelle se doit d’être irréprochable. Vous ne pouvez pas avoir de succès dans le contexte professionnel actuel ou sur le marché de l’emploi sans maintenir ce niveau au plus haut.

*Connaissez les codes de conduite de votre entreprise et faites de votre mieux pour prévenir les situations problématiques. Si vous apercevez des collègues qui risquent d’agir d’une façon non-éthique, parlez-leur directement afin de les en dissuader.*

#### 3. Soyez ouvert aux nouvelles opportunités

Un ralentissement économique peut être une opportunité pour rayonner au sein de votre entreprise. On pourrait vous

confier un projet ou un rôle que vous n’aviez pas considéré jusqu’à présent. On pourrait même vous demander de travailler dans des domaines dans lesquels vous avez peu d’expérience et où vous vous sentez peu à l’aise. Osez, car votre développement professionnel en sera accru et réorientera vos compétences qui deviendront de nouveaux atouts. 2009 peut être le moment d’investir dans votre carrière dans le but d’augmenter vos opportunités par la suite.

Nous avons placé un candidat en qualité de corporate controller dans le secteur des biens de consommation pendant le dernier ralentissement économique. Au cours des douze premiers mois passés dans la société, son directeur financier a lancé un programme pour l’implémentation d’un service européen d’opérations partagées. Selon son propre plan de carrière notre candidat souhaitait rester corporate controller, cependant la société avait besoin des ses compétences ailleurs. Il prit finalement part à nouveau projet et après l’avoir implémenté avec succès dans trois pays, on lui offrit le poste de directeur financier pour la Suisse, son objectif initial.

#### 4. Développez vos compétences interpersonnelles

Les compétences interpersonnelles peuvent être le talon d’Achille de nombreux professionnels de la finance, c’est pourquoi faire en sorte que les vôtres soient exceptionnelles peut vraiment faire la différence quant à l’image que vous donnerez à un employeur, présent ou futur. Les compétences techniques se trouvent plus facilement sur le marché, mais quelqu’un possédant habilité technique et capacités de communication est beaucoup plus rare.

De nos jours, un financier se doit de pouvoir représenter, tant à l’interne qu’à l’externe, une certaine image :il participe à des réunions avec des directeurs seniors afin de leur présenter clairement des situations financières complexes ou rencontre des clients pour des échanges importants.

Profitez de 2009 pour chercher activement des opportunités pour pratiquer et améliorer ces compétences.

Chambre des Experts en Finance et en Controlling

#### 5. Miser sur le développement professionnel

Se tenir au courant des avancées économiques, industrielles et des nouvelles réglementations a de nombreux avantages. Connaître quel changement de norme aura un impact sur votre société pourrait être bénéfique pour votre carrière si vous agissez pro-activement par rapport à cette information. Obtenez ce savoir par des recherches sur connaissances internet, participez à des séminaires, trouver des formations pertinentes et rechercher des missions dans ces domaines. Si votre société est confrontée à ces questions, d’autres le seront aussi.

Cette année pourrait être une opportunité pour élever vos compétences actuelles à leur meilleur niveau. Il faut garder à l’esprit vos objectifs de carrière : quels sont ceux-ci exactement et de quoi avez-vous besoin pour les réaliser ? Voulez-vous travailler à l’étranger et si oui, votre diplôme est-il reconnu dans d’autres pays ? Devriez-vous obtenir une qualification professionnelle complémentaire afin de pouvoir embrasser votre rêve ?

Informez-vous bien en lisant les pages financières des journaux, lisez régulièrement les publications commerciales et professionnelles comme Handelszeitung, Agefi, Le Temps, Finanz und Wirtschaft, Bilanz, Bilan, PME Magazine.

#### 6. Soutenez votre supérieur

Essayez d’être sensible à la pression à laquelle votre patron doit faire face. Aidez-le à atteindre les objectifs de l’équipe et du département.

Votre superviseur est souvent un élément-clé pour vous aider à déterminer le meilleur plan d’action pour votre carrière. Il connaît généralement les dynamiques actuelles au sein de l’organisation et peut donc vous conseiller ou vous informer sur la sûreté de votre position.

Il fait partie des décideurs en ce qui concerne votre avancement et votre situation.

Quand avez-vous discuté de votre performance avec votre supérieur pour la dernière fois? Une bonne communication est cruciale, plus encore en cette période. Tenez-vous au courant de la satisfaction de vos supérieurs sur votre travail et sur vos points à améliorer, leurs attentes et les solutions qu’ils suggèrent pour utiliser votre potentiel et atteindre voire surpasser vos objectifs.

Et n’oubliez pas: si vous décidez de quitter votre emploi actuel, votre supérieur sera en charge du contenu de votre certificat.

#### 7. Etendez votre réseau

Ne sous-estimez pas l’importance de votre réseau : Il est crucial, professionnellement (en interne et externe) ainsi

que socialement pour développer des contacts de valeur et des opportunités. Développez votre réseau au sein de votre compagnie et reprenez contact avec vos anciens collègues et supérieurs. Avez-vous une qualification professionnelle spécifique? Etes-vous activement intégré au sein d’associations en lien avec celle-ci ou avec votre domaine d’activité? Etes-vous actif sur les réseaux de connexion en ligne? Linked-In relie 25 millions de professionnels par exemple : peut-on se permettre de ne pas en faire partie?

#### 8. Mettez à jour vos outils de recherche d’emploi

Tout d’abord, ne vous précipitez pas dans une recherche d’emploi !

Prenez le temps de réfléchir sur ce qui vous motive précisément, sur ce que votre prochain rôle devra inclure et sur les sociétés pour lesquelles vous aimeriez travailler. Si vous travaillez dans une industrie ou dans un rôle qui sont pour l’instant saturés de demandes, recherchez des opportunités dans des industries croissantes où vos talents pourront être transférés ? Ou dans une entreprise plus petite? Alternativement, êtes-vous prêt à accepter un salaire plus bas en contrepartie d’une sécurité d’emploi accrue ou d’une satisfaction personnelle supérieure?

En toute considération, il n’est pas nécessaire de chercher un nouvel emploi pour mettre à jour son CV. Améliorer régu-

### Séminaire

Dans le cadre des séminaires de formation continue, la Chambre des Experts en Finance et en Controlling proposait en ce début d’année un après-midi de travail pour traiter de l’étude de cas 2008 qui avait pour thèmes: la prime de risque lié au financement bancaire et rating, diversification des activités d’une PME avec analyse de rentabilité et solutions de financement.

Le rendez-vous était fixé à Yverdon-les-Bains pour une journée chargée. Analyse de la donnée, formation des groupes de travail et préparation d’une ébauche de solution pour la partie matinale suivit, après un repas pris en commun, par la présentation des résultats par les groupes.

Ce séminaire fut animé par Monsieur René Curti, auteur d’études de cas et directeur des examens de brevet et de diplôme pour la suisse romande. Les participants, parmi lesquels on trouvait des candidats à l’obtention du diplôme fédéral ainsi que des diplômés désireux de rester dans le bain, purent profiter de l’expertise de

lièrement celui-ci est une bonne façon de revoir ses objectifs et d’être prêt pour toutes circonstances, car un CV est une représentation de vous-même et ne doit pas être pris à la légère.

Si vous reconsidérez votre situation actuelle mais n’avez pas fait de recherche d’emploi depuis plusieurs années, vous avez besoin de mettre à jour vos objectifs et votre profil sur les outils internet mentionnés plus haut : Facebook, LinkedIn, My Space ont révolutionné les possibilités de développement de réseau en ligne. Essayez de rentrer votre nom sur le portail Google : Que trouvez-vous? Ce que vous trouverez sur vous-même pourra être trouvé par un employeur, un collègue ou une relation professionnelle. Assurez-vous donc que ce qui en ressort soit professionnel et ne donne que des informations nécessaires et pertinentes.

Pour ce qui est de s’entraîner pour des entretiens d’embauche, exercez-vous avec vos amis, anciens collègues ou partenaires qui peuvent vous aider et vous conseiller.

#### 9. Adecco Finance vous conseille

Même si aujourd’hui vous n’êtes pas en recherche d’emploi, nous sommes toujours enchantés de vous renseigner à propos du marché suisse de l’emploi, vous informer sur vos options ou les opportunités pour vous développer sur le plan professionnel et personnel. Vous pouvez nous contacter afin d’obtenir un conseil externe avisé.

Monsieur René Curti dans le domaine du risque et de la finance.

A la fin de cette journée, les participants se sont vu remettre la solution officielle ainsi que de précieux compléments écrits par l’animateur de cette journée.

Un apéro a clôturé ce séminaire et les participants ont pu échanger leurs expériences et poser de nombreuses questions à Monsieur Curti qui a ainsi joué les prolongations.

### NOTRE ADRESSE:

Chambre des experts en finance et en controlling  
Rue de Neuchâtel 1  
1400 Yverdon-les-Bains  
Tél. 024 425 21 72  
Fax 024 425 21 71  
Email: info@swisco.ch

Chambre des Experts en Finance et en Controlling

Si vous envisagez un nouveau challenge, des experts du recrutement tels que nous ont accès à des opportunités d’emploi dont vous ne seriez pas informé ou auxquelles vous n’aviez peut-être pas pensé.

Nous effectuons avec vous des recherches proactives, nous vous préparons à des techniques d’entretien, rédaction de CV et pouvons également vous aider dans la négociation et finalisation d’un contrat avec votre future employeur.

A cet effet, nous apprenons à vous connaître et à comprendre vos objectifs de carrière afin d’être un partenaire efficace et de vous fournir des solutions et expériences au-delà de la norme.

#### Il est possible que votre emploi ne sorte pas intact de la récession, mais votre carrière, oui.

À propos de l’auteur: Heather Steele est expert-comptable depuis 1993. Riche d’une grande expérience dans son secteur, elle a occupé plusieurs postes d’encadrement dans la finance chez Mars Inc., DHL et Adecco SA. Heather dirige la Business Line Adecco Finance depuis janvier 2007. Adecco Finance est spécialisé dans le recrutement de professionnels financiers et compte quatre agences en Suisse: à Zurich, Genève, Lausanne, Berne et Bâle et plus de 25 consultants en recrutement. [www.adecco.ch](http://www.adecco.ch)

### Forum

Une présentation du «Spécialiste en finance et en comptabilité» par la Chambre des Experts en Finance et en Controlling a été faite dans le cadre du Forum Horizon 2009 sur le site de l’Université de Lausanne. Cette manifestation organisée par l’Office Cantonal d’Orientation Scolaire et Professionnelle (OCOSP) s’adresse aux étudiants en formation et futurs candidats aux études supérieures et autres formations continues. Plus de 150 jeunes de divers horizons étaient inscrits pour la présentation. Les informations sur les perspectives professionnelles ainsi que la durée et les possibilités de formation ont été suivies attentivement et de nombreuses questions ont pu être posées.

### A tous nos lecteurs

Don’t forget... Click on [www.swisco.ch](http://www.swisco.ch) et consultez nos annonces

## La News Letter de Swisco a été relookée

La News Letter de Swisco a été relookée et bon nombre de nos membres nous ont fait savoir que le nouveau style leur plaisait beaucoup.

Le billet du Président est évidemment un clin d’œil très sympathique parmi des articles très sérieux. Sans parler des photos qui l’accompagnent.

Elle sont source de commentaires très divers et attendues à chaque fois que la news arrive dans nos boîtes aux lettres.

Les articles sont rédigés soit par des membres, soit par des externes, de sorte que les thèmes sont variés et si possible en relation avec l’actualité.

Certains membres demandent de nous concentrer un peu moins sur les thèmes liés au métier de la fiduciaire, d’autres nous suggèrent de traiter essentiellement les modifications de la législation relative à notre métier de base, ou plus de fiscalité, ou pas assez de ressources humaines. Nous essayons de varier, mais notre tâche serait plus facile si d’autres membres décidaient demain de se joindre à nous pour la rédaction desdits articles.

La News est une plateforme à disposition de tous nos membres qui souhaitent s’exprimer. Sentez-vous libres de nous faire parvenir vos articles ou commentaires, nous nous ferons un plaisir de les publier.

Chambre des Experts en Finance et en Controlling

### Du côté de veb.ch

Le dernier comité de notre association fiduciaire s’est fixé des objectifs ambitieux pour l’année à venir. Certains de ces objectifs nous concernent également, la chambre en tirera également profits, relevons notamment:

- Veb.ch participe activement aux modifications qui interviendront dans le domaine de la loi sur la comptabilité. Veb.ch sera présente aux séances des chambres fédérales à Berne
- Mise sur pied et développement de standard dans le domaine du controlling: ein «Schweizer Controlling Standards»
- Examen d’une affiliation à une association internationale telle l’IFAC ou l’IMA. En vue d’une internationalisation de nos titres.
- Publication d’une brochure sur le référentiel métier, un référentiel des compétences dans le domaine de la finance et de la fiduciaire.

Pour tout détail complémentaire, merci de se référer au nouveau site: <http://www.veb.ch/>

## Adecco Finance ouvre ses portes à Lausanne



Nous plaçons les professionnels de la banque et de la finance en qualité de :

- Directeur financier
- Comptable financier
- Contrôleur
- Contrôleur Junior
- Expert comptable
- Chef comptable
- Auditeur interne
- Analyste financier
- Spécialiste des salaires
- ... et bien d’autres encore

Vous voulez en savoir plus ? Cristina Pocco se fera un grand plaisir de vous conseiller.

**Adecco** Finance  
better work, better life

Adecco Finance  
Rue du Petit-Chêne 38, CP 90  
1001 Lausanne  
Tél. 021 310 88 00  
lausanne.finance@adecco.ch  
adecco.ch