

Espace emploi

Michael Page
FINANCE & ACCOUNTING
 12, Quai de la Poste, CH-1204 Genève
 Tél.: 00 41 22 544 19 00
 Fax: 00 41 22 544 19 90
 Julien Triquet
 Tél.: 022 544 19 18
 Fax: 022 544 19 90
 julientriquet@michaelpage.ch

Référence : FJTR60980

Notre client:
 Pour renforcer ses équipes, notre client, une société industrielle suisse à rayonnement international, recherche un(e):

Responsable comptabilité et controlling (M/W)

Descriptif du poste:

- Gérer et optimiser la gestion financière et comptable de la structure,
- Organiser et tenir la comptabilité générale jusqu'aux boucllements pour les entités suisses du groupe,
- Etablir les budgets ainsi que les reportings périodiques,
- Effectuer diverses analyses de risques et mettre en place le système de contrôle interne,
- Gérer la liquidité et le contrôle des investissements,
- Travailler de manière étroite avec la direction et superviser une équipe de deux personnes.

Profil recherché:

- Titulaire du diplôme fédéral d'expert en finance et controlling, ou d'un titre jugé équivalent, vous êtes avez acquis une expérience significative en comptabilité et/ou en controlling,
- De langue maternelle française, vous bénéficiez de connaissances avancées de l'allemand,
- Vous avez une excellente maîtrise des outils informatiques usuels,
- Précis et rigoureux, vous souhaitez vous investir sur le long terme dans une société stable,
- Engagé et proactif, vous êtes une personne dynamique qui n'a pas peur de mettre la main à la pâte.

Lieu de travail: Fribourg

Comptable fiduciaire (H/F)

A propos de notre client:

Nous recherchons, pour l'un de nos clients, un(e) Comptable Fiduciaire.

Description:

- Au sein d'une petite structure, vous êtes en charge d'un portefeuille de sociétés clientes pour lesquelles vous participez à la gestion de toutes les tâches comptables :
- Tenue de la comptabilité des clients de la société,
 - Etablissement des boucllements de comptabilité,
 - Etablissement des déclarations fiscales directes et indirectes (TVA),
 - Gestion des différents états périodiques et analyses de résultats,
 - Renseignements financiers aux clients de la société.

D'une manière générale, vous intervenez en tant que bras droit du responsable de la fiduciaire, et êtes un référent pour le reste de l'équipe, pour qui vous montrez de la disponibilité et restez à l'écoute.

Vous accompagnez les collaborateurs, en particulier les assistants de mandats et/ou apprentis.

Profil recherché:

- Brevet de Spécialiste en Finance et Comptabilité (souhaité),
- Expérience en comptabilité d'au moins trois ans, et idéalement en fiduciaire,
- Excellente maîtrise du français et bon niveau d'anglais,
- Par ailleurs, la rigueur, l'autonomie, la capacité d'organisation et l'esprit d'analyse sont autant de compétences nécessaires pour ce poste.

Notre client offre un cadre de travail chaleureux, humain, sérieux et professionnel.

Page Personnel
 • Référence: PYMES9684
 • Publiée le 01/12/2011
 • Localisation: Vaud / La Côte
 • Type de contrat: Permanent
 • Page Personnel est une marque de Michael Page International (Switzerland) SA

Brèves

Brochure

Notre association faitière veb.ch décide de soutenir les PME suisses avec l'édition de la première brochure approfondie de sujets financiers standards. Les objectifs recherchés sont le renforcement de la conduite financière et de la compétitivité. La première brochure a pour thème «Le calcul d'investissement». Cette publication vous est offerte et il sera également possible de la télécharger sur notre site www.swisco.ch.

Séries d'examens

Nous sommes navrés de vous informer que votre association ne pourra à l'avenir plus diffuser les séries d'examens comme c'était le cas jusqu'à présent. En effet, l'organe suprême de l'organisation des examens, soit « Verein für höhere Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling » nous a informés que la SEC prendra en charge la diffusion des épreuves d'examen à tous les cercles d'intéressés.

Séminaire sur les Tableaux de Bord

Le 9 décembre 2011, à La Marive à Yverdon-les-Bains, Messieurs Sébastien Charpié, Roberto Di Garzia, Urs Zwahlen et Karim Krichane ont animé un séminaire de qualité sur les tableaux de bord. Vous étiez 88 participants et avez contribué au succès de cet après-midi en questionnant nos techniciens.

Le séminaire s'est articulé en 3 parties:

1. Présentation sur l'utilité des tableaux de bord
2. Démonstration Excel avec explication des fonctions utiles
3. Démonstration Qlikview

La partie théorique nous a défini l'utilité des tableaux de bord, leurs rôles et les critères à prendre en considération lors de leur choix. De nombreux conseils sur la présentation d'un tableau de bord nous ont été donnés.

Aline Perret



Les conférenciers du séminaire sur les Tableaux de Bord

Agenda

16 février 2012

RPC, introduction, actualité liée aux RPC, cadre conceptuel, concept, normes fondamentales, autres normes en bref (sauf RPC 14, 16, 21, 26 et 41), workshop étude des comptes annuels d'une société établissant ses états financiers aux normes Swiss GAAP RPC, proposition de solution et discussion.

Date à définir

Evaluation d'entreprises y.c. aspect fiscal

75^e Assemblée Générale - 29 juin 2012
 Notre association soufflera ses 75 bougies en 2012. Réservé d'ores et déjà cette date.

Revue bimestrielle
 Décembre 2011

N°34

Dans ce numéro:

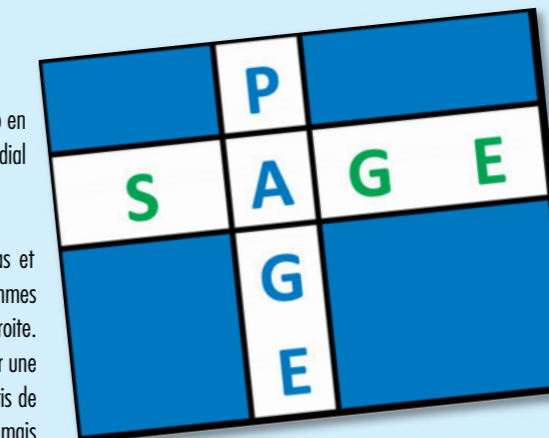
- Partenariat et renouveau
- Chiffres clés des assurances sociales
- veb.ch investit dans la carrière de ses membres
- Brèves
- Agenda

Billet du président

«Partenariat et renouveau»

Cher(e)s lecteurs, lectrices,

Il y a quelques semaines je vous écrivais mon édito en parlant de la crise de l'EURO, de l'endettement mondial et de sinistrose financière généralisée.



Les fêtes de fin d'années approchent à grand pas et nous passerons bientôt le cap de 2011. Nous sommes tous mis à contribution durant cette dernière ligne droite. Je terminerai donc mon dernier billet de l'année sur une note réjouissante ! En effet, beaucoup seront surpris de ne pas trouver une photo comme à l'accoutumée, mais la démarche est volontaire. Je ne voudrais en aucun cas véhiculer d'images de vacances ou de « famille » comme beaucoup ont pu le croire, à tort, je vous l'accorde, car la démarche était plutôt orientée « optimisme, joie de vivre et de travailler », sans plus !

Bref, pour en revenir à l'encart graphique, il représente le partenariat que votre association a scellé avec deux sociétés cette année. Nous avons signé une coopération avec le groupe «Michael PAGE & Page Personnel». Nos membres pourront bénéficier d'un service personnalisé et de l'appui de conseillers avants.

L'autre contrat signé récemment nous lie à «SAGE», fournisseur de solution informatique en matière de gestion et très bien positionné sur le niveau national. Bien entendu, nos membres bénéficierons aussi de rabais pouvant aller jusqu'à 10% sur la palette des produits SAGE. Je vous invite à visiter notre site internet afin d'obtenir tous les renseignements nécessaires. Concer-

nant le partenariat « SAGE » nous aurons un correspondant permanent qui orientera nos membres en les assistant dans leurs démarches.

Ce sont de bonnes nouvelles pour votre association et je m'en réjouis. Dans le panorama actuel, l'union fait la force et nous devons renforcer nos alliances avec des acteurs professionnels du marché.

Je terminerai avec un clin d'œil au Brigadier Marius Robyr, pilier de l'organisation de la patrouille des glaciers et sa citation célèbre lors de son départ « Partir, c'est servir ! ». A l'heure actuelle, il faut savoir passer le flambeau et accepter son décalage face à l'attente du public. S'accrocher à une fonction, en ayant pris soin de faire « le vide » autour de soi tout en rendant sa présence indispensable s'avère contre-productif. Ceci est valable à tous les niveaux et milieux, qu'ils soient nationaux, internationaux, politiques, économiques, sportifs ou pédagogiques. Notre siècle est à la chute des principales dictatures, ce n'est qu'une question de temps ! «Karl Krauss disait: Le faible a toujours des doutes avant de prendre une décision, le fort les as après.»

Je vous souhaite à tous et à vos familles d'excellentes Fêtes de fin d'année. Bonne lecture et restez aux nouvelles de votre Association.

Joseph Catalano
 Président Swisco.ch

Chambre des experts en finance et en controlling

Rue de Neuchâtel 1
 1400 Yverdon-les-Bains
 Tél. 024 425 21 72
 Fax 024 425 21 71
 Email : info@swisco.ch

Vous retrouverez toutes ces informations sur notre site:

www.swisco.ch

Chiffres clés des assurances sociales



AVS/AI – 1^{er} pilier

			2012	2011
Rente annuelle simple minimale	(50%)	(CHF 1'160 par mois)	CHF 13'920	CHF 13'920
Rente annuelle simple maximale	(100%)	(CHF 2'320 par mois)	CHF 27'840	CHF 27'840
Rente annuelle de couple minimale	(75%)	(CHF 1'740 par mois)	CHF 20'880	CHF 20'880
Rente annuelle de couple maximale	(150%)	(CHF 3'480 par mois)	CHF 41'760	CHF 41'760

Prévoyance professionnelle LPP – 2^e pilier

			2012	2011
Salaire annuel minimal (seuil d'entrée)		(CHF 1'740 par mois)	CHF 20'880	CHF 20'880
Déduction de coordination annuelle		(CHF 2'030 par mois)	CHF 24'360	CHF 24'360
Limite supérieure du salaire annuel (max LPP)		(CHF 6'960 par mois)	CHF 83'520	CHF 83'520
Salaire annuel assuré minimum			CHF 3'480	CHF 3'480
Salaire annuel assuré maximal			CHF 59'160	CHF 59'160
Salaire maximal assurable dans la prévoyance professionnelle (LPP)			CHF 835'200	CHF 835'200
Taux d'intérêt minimal LPP			% 2.00	% 1.50

Prévoyance individuelle liée pilier 3a – 3^e pilier

Déduction fiscale maximale	2012	2011
Salarité et indépendant soumis au 2 ^e pilier	CHF 6'682	CHF 6'682
Indépendant sans 2 ^e pilier - 20% du revenu, maximum	CHF 33'408	CHF 33'408

LAA (accidents)

		2012	2011
Salaire annuel maximum assuré	(CHF 10'500 par mois)	CHF 126'000	CHF 126'000

Charges sociales obligatoires

	Total 2012	Total 2011
Assurances vieillesse et survivants (AVS)	% 8.40	% 8.40
Assurance invalidité fédérale (AI)	% 1.40	% 1.40
Régime des allocations pour perte de gain (APG)	% 0.50	% 0.50
TOTAL	(taux paritaires: 5.15%) % 10.30	% 10.30

(Taux paritaires: 50% à charge de l'employeur, 50% à charge de l'employé)

9.7% du revenu pour les personnes exerçant une activité lucrative indépendante
Taux dégressif pour les revenus inférieurs à CHF 55'700.- (5.223% à 9.202%)

AC – (chômage)

		2012	2011
Salaire annuel maximum assuré (AC 1)	(CHF 10'500 par mois)	CHF 126'000	CHF 126'000
Salaire annuel maximum solidarité (AC 2)	(CHF 26'250 par mois)	CHF 315'000	CHF 315'000
Assurance chômage (AC1)	(sur maximum CHF 126'000)	% 2.20	% 2.20
Assurance chômage solidarité (AC2)	(sur CHF 126'001 → CHF 315'000)	% 1.00	% 1.00

(Taux paritaires: 50% à charge de l'employeur, 50% à charge de l'employé)

Informations fournies par Antonio Bollino / Infiducia, spécialiste en assurances sociales



Dès janvier 2012, veb.ch investit dans la carrière de ses membres!

En janvier 2012, une nouvelle prestation professionnelle sera mise à disposition des membres de veb.ch. Nous mettrons en relation les entreprises – à la recherche de spécialistes qualifiés et de dirigeants dans le domaine de la finance et de la comptabilité – avec nos membres – désireux de modifier leur statut professionnel ou simplement de changer de poste de travail.

Pour répondre aux besoins multiples exprimés par les membres:

Pourquoi veb.ch veut devenir opérationnelle dans le monde du conseil et de la recherche de cadres et de dirigeants?

- De plus en plus d'entreprise nous abordent dans le but de repouvoir des postes vacants. Nous ne sommes actuellement pas en mesure de leur apporter notre aide, si ce n'est par l'insertion d'une annonce dans le R&C. A l'inverse, nous sommes interpellés par des membres désireux de modifier leur statut professionnel.
- Les places de travail intéressantes dans le monde de la finance et de la comptabilité devraient pouvoir être repourvues par des titulaires du brevet ou du diplôme.
- Augmentation des chances de trouver un nouvel emploi pour les personnes hautement qualifiées (50+).
- Mise à disposition d'un service professionnel précieux pour nos membres.
- Ces prestations seront incluses dans la cotisation annuelle de nos membres.

Renforcement des objectifs à long terme de notre association.

- Nous consolidons la position des titulaires du brevet et du diplôme dans le marché du travail et,
- renforçons par la même occasion l'image et la réputation de notre formation dans le monde de l'économie et de l'administration. Veb.ch se démarquera ainsi comme association innovatrice.

Que voulons-nous offrir aux entreprises à la recherche de personnel?

- Avec plus de 7'000 membres, nous sommes la plus importante organisation professionnelle suisse dans notre domaine. Nous sommes ainsi les conseillers les plus crédibles pour le conseil et le placement de candidats expérimentés dans le domaine de la finance et de la comptabilité. Notre devise reste «de la pratique pour la pratique».
- Un modèle de prix attractif, sans barème progressif ou de pratique de plafonnement vers le haut ou le bas.
- Une confirmation de la véracité des certificats fédéraux professionnels, de la production des extraits du casier judiciaire, de l'office des poursuites, ainsi que de l'examen sérieux des références.
- Sur demande, nous prodiguerons des conseils relatifs à la structure opérationnelle du secteur financier.

Par le biais de veb.job, nous tenons à conseiller nos membres, titulaires du brevet fédéral et du diplôme (également ceux en formation) ou de formation équivalente, en particulier les membres actifs dans les PME, sociétés filles de sociétés multinationales helvétiques ou étrangères, dans les institutions publiques et leurs services, de fiduciaires de moyennes importances, de grandes entreprises internationales à la recherche de spécialistes reconnus dans le domaine de la comptabilité et du controlling.

En plus du conseil en placement de personnel, nous offrons également des conseils en planification de carrière ainsi que des conseils sur l'organisation du département des finances pour les PME. Ultérieurement, nous pourrions également prodiguer nos conseils aux spécialistes œuvrant dans des missions déterminées, ce qui intéressera tout particulièrement nos collègues de 50 ans et plus.

Afin de mener à bien la mise en relation des candidats et des entreprises, nous disposons de la dernière technique dans le domaine de l'e-recrutement. Nous avons en effet trouvé en l'entreprise Refline à Muri/AG, un partenaire expérimenté et innovateur, à même de gérer et de mettre en œuvre techniquement nos exigences. Début 2012, la nouvelle plateforme Xeebo sera en effet développée et adaptée à nos besoins.

Quel sera l'aspect de notre solution de recrutement?

Tous nos membres auront en tout temps la possibilité de saisir et de déposer leurs données et documents professionnels sur un serveur externe hautement sécurisé, tels leurs certificats, diplômes, attestations professionnelles, photos etc. Chacun disposera ainsi en tout temps d'un dossier de candidature, respectant la présentation selon les normes européennes «Euro Pass». Ces données seront déposées sur un serveur externe à veb.ch et leur propriété reste bien entendu exclusivement réservée aux membres, et seuls ces derniers pourront les libérer – veb.ch n'y aura aucun accès et n'en assumera pas la gestion; elle ne saura en outre pas qui de ses membres aura saisi ses données sur cette plate-forme. Cette mise à disposition permanente d'un dossier de candidature, sécurisée sur un serveur de Refline, est une offre gratuite pour nos membres. Dès qu'un membre est intéressé par une offre d'emploi, il lui suffira de saisir un code donné; à ce stade cependant, il restera encore anonyme. Par l'intermédiaire du conseiller de veb.job, il a également l'option de déposer anonymement une recherche d'emploi dans la base de données.

Le profil de candidats recherchés par les entreprises, spécialement élaboré en fonction de notre profession, est mis en relation avec le profil des candidats intéressés par une offre d'emploi. Les candidats ainsi sélectionnés seront contactés via e-mail par l'entreprise Refline (toujours de façon anonyme pour veb.ch) afin de savoir s'ils seraient intéressés par un entretien de recrutement. Dans l'affirmative, contact sera pris avec l'entreprise et un contrat de conseil en ressources humaines sera conclu; bien entendu, l'anonymat du candidat cessera à ce moment-là.

Jusque-là, de nombreuses opérations ne s'effectuent qu'informatiquement. A partir de ce stade, le conseiller en RH interviendra pour les prises de contact, les conseils dispensés aux deux parties etc. Ces consultants, issus des rangs de veb.ch et répartis sur tout le territoire suisse, seront également expérimentés dans le domaine de la conduite du personnel. Ils seront aussi actifs dans les recommandations de planification de carrière et d'organisation structurelle dans le domaine de la finance et dans l'élaboration de profils de candidature.

Le comité de veb.ch est convaincu et enthousiasmé par ce projet. En tant qu'association professionnelle, nous pouvons ainsi profiter de nombreux avantages. Notamment :

- Nous parlons la „même langue“ que les candidats et les entreprises.
- Nous connaissons de façon approfondie notre profession, la structure salariale et des différentes formations.
- Nous maîtrisons les besoins de notre profession.
- De nombreux membres de notre association, occupant une fonction dirigeante, sont à la recherche de collaborateurs actifs dans leur domaine.

La réussite de notre projet n'a besoin que d'une chose: Vous!

Pour du pain, nous nous adressons au boulanger
Pour des lunettes, nous faisons confiance à l'opticien

Pour une carrière professionnelle,
nous nous tournons vers

